



DIPLOMADO DE RELACIONES LABORALES

"Asegura una correcta comunicación y armonía en el espacio de trabajo, mejora la productividad y la satisfacción de los trabajadores."

¿A quién va dirigido?

Gerentes, encargados y personal responsable de las relaciones laborales.

Objetivo:

El participante adquiera conocimientos para lograr una madurez intelectual y alcanzar un cambio partiendo de principios de armonía laboral; respeto de derechos, comprensión de necesidades y coordinación de esfuerzos.

TEMARIO:

I MÓDULO:

DEFINICIONES DE RELACIONES LABORALES

ANTECEDENTES DEL DERECHO

- En general
 - Bases Constitucionales en México
- #### CONCEPTOS LABORALES
- #### FINES Y CARACTERÍSTICAS DEL DERECHO DEL TRABAJO
- Individuales
 - Colectivos
 - Los tres principios de armonía laboral

II MÓDULO:

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

ANTECEDENTES DEL DERECHO

- Formales
 - Reales
 - Históricas
 - La Justicia, equidad e interpretación
- #### OBLIGACIONES DE LOS PATRONES
- #### OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
- #### PROHIBICIONES A LOS PATRONES
- #### PROHIBICIONES A LOS TRABAJADORES

III MÓDULO:

RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

- Distinción entre contrato individual de trabajo y relación de trabajo
 - Requisitos de formación y validez
 - Naturaleza
 - Elementos y estructura
 - Funcionamiento
- #### DURACIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO
- #### PRINCIPIO DEL TIEMPO INDETERMINADO
- #### EXCEPCIONES
- Obra determinada
 - Tiempo determinado
 - Disposición de la ley

IV MÓDULO:

SUSPENSIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

- Concepto
 - Caracteres
 - Causas legales
 - Efectos
- #### JORNADA DE TRABAJO
- Concepto
 - Razones y fundamento
 - Distribución de horas
 - Tipos y duración máxima
 - Extraordinaria, límites y pago

DÍAS DE DESCANSO

- SEMANAL
 - OBLIGATORIO
- #### VACACIONES
- DURACIÓN
 - PERÍODO
 - FUNCIONAMIENTO
 - PAGO

V MÓDULO:

SALARIO

- a).- Concepto
- b).- Fundamento
- c).- Tipos de salario (salario integrado)
- d).- Formas de cálculo: Los descuentos
- e).- Forma y lugar de pago
- f).- El salario mínimo
- g).- Disposiciones legales de protección al salario

DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS

COMPROBANTES DE PAGO DE SALARIO

- a).- Los descuentos

COMPROBANTES DE PAGO DE PRESTACIONES OTROS COMPROBANTES

- a).- Solicitud de empleo
- b).- Investigación en el mercado laboral
- c).- Exámenes médicos
- d).- Control de asistencia
- e).- Actas administrativas

VI MÓDULO:

RESCISIÓN DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

GENERADA POR CAUSA DEL TRABAJADOR

- a).- Causas
- b).- El despido, formalidades
- c).- Finiquito
- d) Indemnización o reinstalación

GENERADA POR CAUSA DEL PATRÓN

- a).- Causas
- b).- La separación
- c).- Indemnización

RENUNCIA VOLUNTARIA

TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO POR MUTUO

CONSENTIMIENTO

CÁLCULO DE LIQUIDACIÓN O FINIQUITO

VII MÓDULO:

DEMANDA LABORAL INDIVIDUAL

LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO Y EL DERECHO DEL TRABAJO

- a).- Las autoridades administrativas
- b).- Las autoridades jurisdiccionales
- c).- Los principios de derecho procesal laboral
- d).- Implicaciones prácticas

CONFLICTOS USUALES EN EL DERECHO DEL TRABAJO

- a).- Análisis de casos prácticos.

EL MANEJO ADMINISTRATIVO DE LOS CONFLICTOS LABORALES

- a).- Las actas administrativas
 - b).- Aplicación de sanciones y otras soluciones
- #### TÉCNICAS DE MANEJO DE CONFLICTOS

VIII MÓDULO:

TEMAS OPCIONALES

Reglamento interior de trabajo

Contrato Colectivo

Productividad, formación y capacitación

Sindicato

Huelga

Riesgos de trabajo

PTU

Fecha: Del 24 de agosto al 13 de octubre

Horario: Viernes de 16:00 a 21:00 y sábados de 9 a 14 hrs.

Duración: 80 hrs.

Inversión: \$12, 000.00 más IVA

Fecha límite de inscripción: 03 de agosto

¡10% de descuento al inscribirse antes del 10 de agosto!

Expositor:

Mtro. Octavio D´ Samper Macías

Cuenta con una Maestría en Derecho Laboral por la UAC, Maestría en Educación Superior por la UANE, Licenciatura en Derecho por la UAC. En sus actividades docentes, ha participado como catedrático en instituciones como la IBERO Torreón, así como en el Centro de Extensión de Saltillo, UANE, Tec de Monterrey Campus, Laguna y UAL. Es Director General de D´ Samper Soluciones Educativas, Apoderado, Consultor y Asesor Jurídico de diversas empresas.

Incluye

- Material impreso y digital.
- Servicio de Coffee break.
- Diploma de la Universidad con valor curricular.
- Constancia de Habilidades laborales DC-3.

Calzada Iberoamericana 2255,

Torreón, Coahuila. CP. 27420

t.(871)7051055 | 7051066.

centro.kino@iberotorreon.edu.mx

www.iberotorreon.edu.mx

La IBERO se reserva el derecho de cancelar o posponer los programas que no cumplan con el mínimo de alumnos inscritos.

Cotización in company. Solicite nuestro programa de manera exclusiva para sus colaboradores.
educacion.continua@iberotorreon.edu.mx

Formas de pago

Formación Universitaria y Humanista de la Laguna A.C.
FUH820515994

1

Efectivo o cheque directamente
en Centro Kino Ibero Torreón

2

Tarjeta de crédito/débito en
Centro Kino Ibero Torreón



3

Depósito o transferencia (BANAMEX)
suc.083 #cuenta: 2080365
Cuenta clabe: 002060008320803655

IMPORTANTE: Le recordamos que su pago no es reembolsable en caso de cancelar su participación al evento. De igual manera no es posible modificar la fecha de asistencia o transferir su participación a otro participante.

Pasos para inscripción

1

Descargar la solicitud de inscripción
(de nuestra página o vía correo electrónico)

2

Completarla y enviarla a:
educacion.continua@iberotorreon.edu.mx

3

Realizar el pago correspondiente (en caso de realizar depósito o transferencia enviar comprobante de pago al mismo correo).

4

Recibirá la confirmación de su inscripción con todos los datos del programa