

EDUCACIÓN CONTINUA

IBERO
TORREÓN



Diplomado en **Habilidades para la gestión directiva**

CONOCIMIENTOS- HABILIDADES- ACTITUDES

Temas de vanguardia en el ámbito
empresarial

Objetivo:

Potenciar las capacidades directivas del participante para el logro de resultados en la organización de manera eficiente, a través de adquirir conocimientos, habilidades y actitudes enfocadas a atender tres dimensiones: la persona, las personas que lo rodean y las circunstancias que se presentan. El programa aportará al participante herramientas que le permitirán mejorar sus estrategias en el manejo de organizaciones complejas que requieren adaptarse de manera competitiva a nuevos entornos

A quien va dirigido:

Personas que se desempeñen como Directores, Gerentes, Jefes de área o supervisores, así como empresarios o profesionistas independientes y en general a toda persona interesada en desarrollar o mejorar sus habilidades de liderazgo, negociación y capacidades para adaptar a las organizaciones a los nuevos entornos.

Módulo 1

Innovación en modelos de competitividad

Mtro. Carlos Yáñez Betancourt

Una sesión: sábado 31 de agosto de 2019 de 10 a 15 hrs.

Temario.

- Modelos de Negocio
- Construcción de un modelo de Negocio
- La innovación en modelos de Negocio

Módulo 2

Construyendo organizaciones inteligentes

Mtro. Carlos Yáñez Betancourt

Una sesión: sábado 7 de septiembre de 2019 de 10 a 15 hrs.

Temario.

- El contexto de las Organizaciones Inteligentes
- Las organizaciones que aprenden
- Construyendo Organizaciones Inteligentes

Módulo 3

Habilidades de negociación directiva

Mtro. José Bucio Castillo

Sábados 21 y 28 de septiembre de 2019 de 10 a 15 hrs.

Temario.

- La negociación como un proceso natural, continuo y completo
- Cómo optimizar los procesos de intercambio de servicio entre las diferentes áreas de la organización o de la empresa con proveedores externos
- Las tácticas de negociación
- Conveniencia de las diferentes tácticas de negociación de acuerdo al poder de negociación y los grados de libertad con las que cuenta en cada situación
- Cómo identificar las áreas de oportunidad que cada empleado tiene en el proceso de negociación
- Cómo identificar los elementos críticos para lograr una negociación eficiente

Módulo 4

Modelos prácticos de intervención para el cambio organizacional

Mtro. Alberto Gallardo

Sábados 05 y 12 de octubre de 10 a 15 hrs.

Temario.

- Análisis del entorno y evaluación de la cultura actual. Propuesta de valor
- Promotores y detractores del cambio. ¿Cómo involucrar a la gente reacia al cambio?
- Selección del área piloto y empoderamiento de promotores principales
- Implementación del sistema y eliminación de barreras para el cambio (Gerentes incluidos)
- Desarrollo de nuevas habilidades
- Caso práctico

Módulo 5

Equipos de alto desempeño

Mtro. Juan de Dios Meraz Salazar

Sábados 19 y 26 de octubre de 10 a 15 hrs.

Temario.

- Comportamiento de grupo y de equipo
- Principios del trabajo en equipo
- Alto desempeño: definiciones y conceptos fundamentales
- Disfunciones de los equipos
- Como superar las disfunciones de los equipos
- Conclusiones y plan de trabajo

Módulo 6

Análisis y solución de problemas

Mtro. Gerardo Yáñez Betancourt

Sábados 02 y 09 de noviembre de 10 a 15 hrs.

Temario.

- Modelos aplicables al análisis y solución de problemas
- Método de evaporación de nubes
- Metodología del marco lógico
- Prácticas en software

Módulo 7

Empowerment, coahching y mentoring

Mtra. María Alejandra Padilla Arizpe

Intensivo Viernes 22 de 16 a 21 hrs. y sábado 23 de noviembre de 9 a 14 hrs.

Temario.

- ¿Qué es coaching?
- ¿Quién es un coach?
- Dominancias cerebrales del equipo de trabajo
- Nuevo concepto de empatía y asertividad
- ¿Qué es el Mentoring?
- Cambio de cultura por medio del Coaching y Mentoring
- Coaching y Mentoring centrado en competencias
- Liderazgo con Coaching para desarrollar Empowerment
- La pregunta, elemento fundamental del Coaching y el Mentoring
- Desarrollo del talento empresarial
- Diferencia de ser líder a ser líder con Coaching
- Líder multiplicador y minimizador
- Enfoque apreciativo, herramienta fundamental en el Coaching
- Empowerment y delegación de alto nivel

Expositores:

Mtro. Alberto Gallardo

Ingeniero industrial egresado del Instituto Tecnológico de la Laguna, es Maestro en Administración de empresas por el ITESM-Campus Laguna. cuenta con una Certificación Green Belt (Six Sigma) y una certificación como Auditor Interno en ISO-14001. Fue Director y Gerente de Capital Humano en empresas del ramo automotriz, electrónica y servicios por más de 25 años. Coach empresarial en áreas de Desarrollo de Talento, Formación Gerencial y Mejora Continua. Ha sido profesor de cátedra en los programas de Maestría en Administración y Alta Dirección, así como en la Maestría en Administración de Proyectos de la Universidad Iberoamericana, Campus Torreón y Saltillo.

Mtro. José Bucio Castillo

Es candidato a Doctor, cuenta con experiencia de más de veinte años como Director de Recursos Humanos en empresas transnacionales como General Motors en México, Centro y Sudamérica en paralelo se desempeña como catedrático de las Maestrías en Administración, Administración de la Calidad y Desarrollo Organizacional en la UDEM, UANL, ITESO e IBERO. Inicia una compañía de consultoría hace quince años, especializándose en la implementación de sistemas de manufactura en las empresas, hace cinco años, estudió el Doctorado en Administración en la Universidad Ramón Llulla de Barcelona, enfocándose en el fenómeno de la innovación, cuenta además con una Especialidad en Dirección de Empresas de TIC y Desarrollo de Empresas Familiares en la UDEM, lo que lo ha llevado a trabajar últimamente con mucha intensidad en el desarrollo de empresas de alta tecnología, en la implementación de metodologías ágiles de desarrollo de software, la generación de investigación sobre comportamiento organizacional, procesos de mediación y manejo de conflicto en sistemas complejos.

Mtro. Juan de Dios Meraz Salazar

Ingeniero Químico y de Sistemas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, Campus Monterrey donde también obtuvo la Maestría en Sistemas de Manufactura. Trabajó en el Centro de Sistemas Integrados de Manufactura del Tecnológico de Monterrey participando en diversos proyectos relacionados con el área de materiales, posteriormente se integró como profesional de apoyo al Departamento de Servicios Computacionales del mismo campus. Formó parte del equipo de arranque de planta de Royal Philips Electronics en Gómez Palacio, Dgo, donde se desempeñó como Ingeniero de desarrollo de producto y proceso. En esta posición tuvo oportunidad de formar equipos multiculturales enfocados y tuvo a su cargo la introducción de nuevos productos. En el año 2011 se unió a LEGO Operaciones de México como Gerente de Proyectos para coordinar la transferencia de nuevos productos de las plantas de Dinamarca a la planta de México y actualmente desempeña la posición de Gerente Senior de Portafolio de Proyectos donde administra el portafolio de proyectos del site y apoya el desarrollo de las competencias de administración de los líderes de proyecto. El Ing. Meráz ha sido profesor de cátedra en la Universidad Iberoamericana Torreón y en la Universidad del Valle de México donde ha impartido las clases de Liderazgo y Gestión de Equipos de alto desempeño.

Mtro. Carlos Yáñez Betancourt

Estudios en Maestría en Docencia de la Educación Tecnológica, egresa-do de Ingeniería Industrial Mecánica del Instituto Tecnológico de la Laguna. Cuenta con la Acreditación en Competencia Laboral como Evaluador, Certificado como Auditor Líder Internacional desde 2004, Instructor de Evaluadores del Premio Región Lagunera Hacia la Calidad desde 1999, Evaluador del Premio Nacional de Calidad y asesor e instructor de Directivos del Sistema Tecnológico. Ha sido Jefe de Ingeniería y Servicios de la empresa Sistemas Centralizados de Lubrica-ción, Gerente del departamento de mantenimiento Eléctrico Mecánico de la empresa Fundival S.A. de C.V. Jefe de Mantenimiento de la empre-sa Necochea Internacional de Laminados S.A. de C.V., en el Instituto Tecnológico de la Laguna se ha desarrollado como docente en las carreras de Mecánica y Mecatrónica, como Jefe de Proyectos Docentes y como Jefe de la carrera de Ingeniería Metal Mecánica. Actualmente se desempeña como encargado del Centro de Mejora Continua donde coordina los sistemas de gestión de calidad como son; ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, Sistema de Igualdad entre hombres y mujeres, Premio Regional y Nacional de Calidad, y a dirigido auditorias en diferentes organizaciones a nivel nacional. Ha desarrollado consultoría, asesoría y capacitación en sistemas de calidad, de Modelos de Genero, de compe-titividad a nivel regional y nacional. Ponente en Congresos Nacionales. Cuenta con diversos diplomados en; Desarrollo humano, calidad, Innovación, Competencias, entre otros.

Mtro. Gerardo Yáñez Betancourt

Contador Público y Maestro en Administración, cuenta con experiencia gerencial en empresas privadas de más de 10 años, colabora desde hace quince años en la Universidad Iberoamericana Torreón y ha ocupa-do los puestos de Coordinador Académico, Director del Dpto. de Ciencias Económico Administrativas, Director de Administración y Finanzas; actualmente es Coordinador de la Maestría en Administra-ción y Alta Dirección. Catedrático por más de 30 años en Licenciatura y Posgrado y ha sido expositor en conferencias, talleres y diplomados en temas de finanzas, negocios y empresas familiares. Colaborador de Rankia.mx Comunidad Financiera en España con el blog Actitud Financiera.

Mtra. María Alejandra Padilla Arizpe

Licenciada en Relaciones Industriales por la Universidad Iberoamerica-na Torreón, cuenta con una Maestría en Desarrollo Organizacional por la Universidad de Monterrey, actualmente realiza estudios de Doctora-do en Socioformación y Sociedad del Conocimiento. Cuenta con diplomados en Productividad-Calidad y en Recursos Humanos. Fue Gerente de Recursos Humanos en empresas como: Master Trim de México (ahora TBamérica), Johnson Controls Battery de México (ahora Enertec) , Grupo LIBRA y también en Presidencia Municipal de la Cd. de Torreón, Coah. Actualmente Coach, facilitadora del factor humano en las organizaciones y es Directora y Socia de una empresa de consul-toría especializada en procesos de cambio y desarrollo organizacional, así como en formación de equipos, Team Building gerencial y desarro-llo de habilidades. Experta en manejo de grupos y en el acompaña-mien-to de personas para lograr el máximo de su potencial.

Fecha: Del 31 de agosto al 23 de noviembre

Duración: 60 horas

Horario: Sábado de 9 a 15 hrs.

(último módulo viernes y sábado)

Inversión: \$12,000 más IVA dividido en 3 pagos de: \$4,000 más IVA.

Fecha límite de inscripción: 24 de agosto

10% de descuento al inscribirse antes del 17 de agosto!

Informes:

t.(871)7051064 | 7051066.

☎ 8714792075

educacion.continua@iberotorreon.edu.mx

f/ Diplomados y Cursos Ibero Torreón

www.iberotorreon.edu.mx

La IBERO se reserva el derecho de cancelar o posponer los programas que no cumplan con el mínimo de alumnos inscritos.